



ISO 9001: 2015 Cert. N° 50 100 14484 – Rev.002  
Validità 14.09.2018 – 11.03.2021

## ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE “BUCCARI – MARCONI”

Sede Buccari: Viale Colombo 60 – 09125 Cagliari - Uff. Presidenza / Segreteria ☎ 070300303 –  
070301793

Sede Marconi: Via Pisano, 7 Cagliari ☎  
070554758

Codice Fiscale: 92200270921 – Codice Univoco: UFAXY4 - Codice Meccanografico:  
CAIS02300D

Rev. N.02 del 20.12.2018

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024-2025

## TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica “Buccari-Marconi” di Cagliari.
2. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

## TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

### Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### Art. 4 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### Art. 5 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
  - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di **sicurezza nei luoghi di lavoro** (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del **fondo d'istituto** (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di **compensi accessori**, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);

- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

#### Art. 7 – Confronto

Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

### CAPO II - DIRITTI SINDACALI

#### Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata al piano terra di ciascun plesso in posizione visibile e di transito; sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale scolastico, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

#### **Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Servizi minimi in caso di assemblea: nel caso di adesione totale ad un'assemblea sindacale, riguardante tutti i lavoratori, da parte del personale docente e ATA in servizio, si concordano i seguenti criteri e le seguenti quote di personale ATA:
  - a. Adesione totale del personale docente (Tutte le classi escono anticipatamente) solo per la sede di Presidenza e Uffici di Viale Colombo 60, minimo n.1 collaboratore scolastico e n. 1 Assistente amministrativo.
  - b. Adesione parziale del personale docente; per la sede di Presidenza e Uffici di Viale Colombo 60, si garantirà la vigilanza di almeno 1 collaboratore per piano, se necessario e la presenza di 1 Assistente amministrativo per le effettive esigenze di servizio. Per la sede di Via Pisano si garantirà se necessario la vigilanza di almeno 1 collaboratore per piano, tenuti ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza degli ingressi della scuola ed ogni altro servizio generale che risulti imprescindibile per il funzionamento scolastico e per la permanenza a scuola di alunni, dipendenti scolastici tutti ed eventuale Pubblico afferente all'interno di ogni sede scolastica dell'istituzione. I nominativi del personale tenuto a restare in servizio saranno individuati, di volta in volta, dalle RSU, previo accordo con i lavoratori, e comunicati al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

#### **Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

#### **Art. 11 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

#### **Art. 12 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990**

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

### **TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 13 – Collaborazione plurime del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

#### **Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

### **TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

#### **Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.30; se pubblicate successivamente valgono come pubblicate il giorno seguente. Con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

#### **Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

### **TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

#### **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 18 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2024/2025 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale

disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale durante la fase di Informazione preventiva.

3. Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori: i compensi accessori sono attribuiti al personale docente e ATA cui ad inizio d'anno sono stati conferiti in forma scritta i relativi incarichi, previa presentazione di apposita relazione e in caso di attività didattiche del registro delle lezioni/attività. Il personale docente destinatario di incarichi che danno accesso al fondo accessorio è individuato da apposita delibera del Collegio dei docenti. Il personale ATA manifesta la propria disponibilità ad assumere incarichi specifici o a svolgere attività di intensificazione attraverso la modulistica predisposta ad inizio anno dal Dsga. Le risorse relative alle attività di PCTO sono distribuite tra i docenti che assumono i ruoli di referenti e tutor; altre risorse sono accantonate per poter pagare spese di vitto o alloggio che gli studenti dovessero affrontare durante le attività. Le risorse per i progetti nazionali e comunitari sono distribuite tra i docenti e il personale ATA che manifesta la propria disponibilità alla partecipazione, nel caso dei docenti anche tramite avviso interno di selezione che accerti il possesso delle competenze per la figura richiesta.

MOF A.S. 2024/25

| RISORSE MOF                                              | ECONOMIE AA. SS. PRECEDENTI | ASSEGNAZIONE A.S. 2024/2025 | TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (al lordo dipendente) |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1. FIS                                                   | 9.966,28 €                  | 74.886,34 €                 | 84.852,62 €                                                    |
| 2. FUNZIONI STRUMENTALI                                  | 296,72 €                    | 5.612,92 €                  | 5.909,64 €                                                     |
| 3. INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA                 | 807,03 €                    | 4.115,73 €                  | 4.922,76 €                                                     |
| 4. TUTOR SCOLASTICO E ORIENTATORE (D.M. 63 del 5/4/2023) | - €                         | 26.811,57 €                 | 26.811,57 €                                                    |
| 5. ORE ECCEDENTI                                         | 13.531,56 €                 | 3.335,89 €                  | 16.867,45 €                                                    |
| 6. ATTIVITA' COMPL. E.M.                                 | 10.272,05 €                 | 3.011,97 €                  | 13.284,02 €                                                    |
| 7. AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO         | 3.767,30 €                  | - €                         | 3.767,30 €                                                     |
| 8. VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO                   | - €                         | 13.082,36 €                 | 13.082,36 €                                                    |
| TURNI NOTTURNI E FESTIVI                                 | - €                         | - €                         | - €                                                            |
| <b>TOTALI</b>                                            | <b>38.640,94 €</b>          | <b>130.856,78 €</b>         | <b>142.686,15 €</b>                                            |

|                                |             |
|--------------------------------|-------------|
| FIS DA CONTRATTARE (PUNTI 1+8) | 97.934,98 € |
|--------------------------------|-------------|

|                                               |                  |                      |
|-----------------------------------------------|------------------|----------------------|
| 9. INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA TITOLARE      | 7.794,00 €       |                      |
| 10. INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DSGA | 600,00 €         |                      |
| FIS DA CONTRATTARE (TOLTI I PUNTI 9+10)       |                  | 89.540,98 €          |
|                                               | QUOTA ATA<br>30% | QUOTA DOCENTI<br>70% |
| FIS DA CONTRATTARE                            | 26.862,29 €      | 62.678,69 €          |

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 19– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 20 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine le risorse sono divise secondo la seguente percentuale, che ricalca fedelmente la rappresentatività all'interno dell'Istituzione scolastica: 75% docenti e 25% ATA.
2. Sono assegnati per le attività del personale docente € 62.963,60 €e per le attività del personale ATA € 20.987,87
3. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
4. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

### Art. 21 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. Le risorse sono distribuite in misura del 75% per la formazione del personale docente e del 25% per la formazione del personale ATA. Nella scelta del personale docente da formare verrà data priorità alle esigenze manifestate dai docenti facenti parte dello Staff del Ds (primi due collaboratori, funzioni strumentali, referenti) per la evidente ricaduta che il loro aggiornamento ha sull'intero sistema scuola.

### Art. 22 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue:

**PERSONALE DOCENTE**

**TABELLA A - FUNZIONI STRUMENTALI - PUNTO 2 - TOTALE A DISPOSIZIONE 5.909,64 €**

| AREE FUNZIONI STRUMENTALI | NUMERO DOCENTI INDIVIDUATI | IMPORTO FORFETTARIO (CAD) | IMPORTO           |
|---------------------------|----------------------------|---------------------------|-------------------|
| INTERNAZIONALIZZAZIONE    | 2                          | 1.477,41 €                | 2.954,82 €        |
| QUALITA'                  | 2                          | 1.477,41 €                | 2.954,82 €        |
|                           |                            |                           | <b>5.909,64 €</b> |

**TABELLA B - PROGETTI AREE A RISCHIO - PUNTO 7 - TOTALE A DISPOSIZIONE 3.767,30 €**

|                                     | NUMERO DOCENTI INDIVIDUATI | ORE (TOT) (15 h cad) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO           |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------|-----------------|-------------------|
| SPORTELLO ONLINE MATEMATICA MARCONI | 3                          | 45                   | 38,50 €         | 1.732,50 €        |
|                                     |                            |                      |                 | <b>1.732,50 €</b> |

**TABELLA C - ATTIVITA' COMPLEMENTARI E.M. - PUNTO 6 - TOTALE A DISPOSIZIONE 13.284,02 €**

|                               | NUMERO DOCENTI INDIVIDUATI | ORE | COMPENSO ORARIO | IMPORTO           |
|-------------------------------|----------------------------|-----|-----------------|-------------------|
| CSS E CAMPIONATI STUDENTESCHI | 2                          | 60  | 38,50 €         | 2.310,00 €        |
|                               |                            |     |                 | <b>2.310,00 €</b> |

**PERSONALE DOCENTE - FIS 2024/2025 DA CONTRATTARE (PARI AL 70% DEL FIS TOTALE): € 62.678,686**

**FIS DOCENTI DA CONTRATTARE**

TABELLA D

|                        | NUMERO DOCENTI<br>INDIVIDUATI | ORE (TOT)<br>(5 h cad) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO         |
|------------------------|-------------------------------|------------------------|-----------------|-----------------|
| COMMISSIONE ELETTORALE | 4                             | 20                     | 19,25 €         | 385,00 €        |
|                        |                               |                        |                 | <b>385,00 €</b> |

TABELLA E - INCARICHI DIRETTORE DI LABORATORIO - TOTALE 23 LABORATORI

| BUCCARI                  | NUMERO DOCENTI<br>INDIVIDUATI | ORE | COMPENSO ORARIO | IMPORTO |
|--------------------------|-------------------------------|-----|-----------------|---------|
| NAVIGAZIONE (49,50)      | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| SU ENTU                  | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| INFORMATICA              | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| MACCHINE                 | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| PALESTRA                 | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| PLANETARIO               | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| CHIMICA                  | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| ELETTROTECNICA           | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| LINGUISTICO              | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| FISICA                   | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| MARCONI                  | NUMERO DOCENTI<br>INDIVIDUATI | ORE | COMPENSO ORARIO | IMPORTO |
| FISICA                   | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| ELETTRONICA (11,1)       | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| SISTEMI E ROBOTICA (4,9) | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| ELETTROTECNICA (5)       | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| ELETTROTECNICA (8)       | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| CHIMICA                  | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| INFORMATICA (10)         | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| INFORMATICA (12)         | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| SCIENZE                  | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| LINGUISTICO              | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |
| SISTEMI (3)              | 1                             | 5   | 19,25 €         | 96,25 € |

|            |   |   |         |                   |
|------------|---|---|---------|-------------------|
| MATEMATICA | 1 | 5 | 19,25 € | 96,25 €           |
| PALESTRA   | 1 | 5 | 19,25 € | 96,25 €           |
|            |   |   |         | <b>2.213,75 €</b> |

**TABELLA F - INCARICHI COORDINATORI E SEGRETARI DI CLASSE**

| TOTALE CLASSI 19<br>PLESSO BUCCARI | COORDINATORI | ORE (CAD) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO                              |
|------------------------------------|--------------|-----------|-----------------|--------------------------------------|
| 10 CLASSI                          | 10           | 25        | 19,25 €         | 4.812,50 €                           |
| 5 CLASSI PRIME                     | 5            | 35        | 19,25 €         | 3.368,75 €                           |
| 4 CLASSI QUINTE                    | 4            | 35        | 19,25 €         | 2.695,00 €                           |
|                                    |              |           |                 | 10.876,25 €                          |
|                                    | SEGRETARI    | ORE (CAD) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO                              |
|                                    | 19           | 5         | 19,25 €         | 1.828,75 €                           |
| TOTALE CLASSI SERALE               | COORDINATORI | ORE (CAD) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO                              |
| 2 CLASSI                           | 2            | 10        | 19,25 €         | 385,00 €                             |
|                                    | SEGRETARI    | ORE (CAD) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO                              |
|                                    | 2            | 5         | 19,25 €         | 192,50 €                             |
|                                    |              |           |                 | <b>TOTALE COORD. E SEGR. BUCCARI</b> |
|                                    |              |           |                 | <b>13.282,50 €</b>                   |

| TOTALE CLASSI 20<br>PLESSO MARCONI | COORDINATORI | ORE (CAD) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO                              |
|------------------------------------|--------------|-----------|-----------------|--------------------------------------|
| 12 CLASSI                          | 12           | 25        | 19,25 €         | 5.775,00 €                           |
| 4 CLASSI PRIME                     | 4            | 35        | 19,25 €         | 2.695,00 €                           |
| 4 CLASSI QUINTE                    | 4            | 35        | 19,25 €         | 2.695,00 €                           |
|                                    |              |           |                 | 11.165,00 €                          |
|                                    | SEGRETARI    | ORE (CAD) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO                              |
|                                    | 20           | 5         | 19,25 €         | 1.925,00 €                           |
| TOTALE CLASSI SERALE               | COORDINATORI | ORE (CAD) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO                              |
| 6 CLASSI                           | 6            | 10        | 19,25 €         | 1.155,00 €                           |
|                                    | SEGRETARI    | ORE (CAD) | COMPENSO ORARIO | IMPORTO                              |
|                                    | 6            | 5         | 19,25 €         | 577,50 €                             |
|                                    |              |           |                 | <b>TOTALE COORD. E SEGR. MARCONI</b> |
|                                    |              |           |                 | <b>14.822,50 €</b>                   |

**TOTALE COORD. E SEGR. BUCCARI + MARCONI****28.105,00 €****TABELLA G - COLLABORATORI DS E REFERENTI DI SEDE**

|                                   |            |            | IMPORTO FORFETTARIO |
|-----------------------------------|------------|------------|---------------------|
| COLLABORATORE DS PLESSO BUCCARI   |            |            | 3.150,00 €          |
| COLLABORATORE DS PLESSO MARCONI   | 3.150,00 € | 1.050,00 € | 4.200,00 €          |
| REF. SEDE BUCCARI DIURNO          |            |            | 1.050,00 €          |
| REF. SEDE MARCONI DIURNO          |            |            | 1.050,00 €          |
| REF. SEDE BUCCARI SERALE          |            |            | 1.050,00 €          |
| REF. SEDE MARCONI SERALE          |            |            | 1.050,00 €          |
| SEGRETARIO VERBALIZZANTE COLLEGIO |            |            | 525,00 €            |
| ASPP MARCONI                      |            |            | 1.015,00 €          |
|                                   |            |            | <b>13.090,00 €</b>  |

**TABELLA H - REFERENTI ATTIVITA' E PROGETTI DELIBERATI DAL COLLEGIO DOCENTI**

|                                                 | ORE | COMPENSO ORARIO | IMPORTO    |
|-------------------------------------------------|-----|-----------------|------------|
| REFERENTE ORARIO                                | 200 | 19,25 €         | 3.850,00 € |
| ANIMATORE DIGITALE                              | 50  | 19,25 €         | 962,50 €   |
| REFERENTE SITO WEB                              | 100 | 19,25 €         | 1.925,00 € |
| REFERENTE MONITORAGGIO DI ISTITUTO NIV          | 50  | 19,25 €         | 962,50 €   |
| REFERENTI BIBLIOTECA BUCCARI (2)                | 20  | 19,25 €         | 385,00 €   |
| REFERENTE BIBLIOTECA MARCONI (1)                | 10  | 19,25 €         | 192,50 €   |
| REF. LOTTA CYBERBULLISMO BUCCARI                | 10  | 19,25 €         | 192,50 €   |
| REF. LOTTA CYBERBULLISMO MARCONI                | 10  | 19,25 €         | 192,50 €   |
| REFERENTI QUALITA' (2)                          | 100 | 19,25 €         | 1.925,00 € |
| GRUPPO LAVORO ORIENTAMENTO MARCONI (12) - 5 ore | 60  | 19,25 €         | 1.155,00 € |
| GRUPPO LAVORO ORIENTAMENTO BUCCARI (7) - 5 ore  | 35  | 19,25 €         | 673,75 €   |
| REFERENTI ORIENTAMENTO (2)                      | 10  | 19,25 €         | 192,50 €   |
| REFERENTE MONUMENTI APERTI BUCCARI              | 20  | 19,25 €         | 385,00 €   |

| GRUPPO LAVORO INCLUSIONE (2) |                       |     |         |             |
|------------------------------|-----------------------|-----|---------|-------------|
|                              | 60 REF. H/BES BUCCARI | 100 | 19,25 € | 1.925,00 €  |
|                              | 40 REF. H/BES MARCONI |     | 19,25 € |             |
|                              |                       |     |         | 14.918,75 € |

**TABELLA I – DIPARTIMENTI PER DISCIPLINA**

|                             | NUMERO REFERENTI | ORE | COMPENSO ORARIO | IMPORTO           |
|-----------------------------|------------------|-----|-----------------|-------------------|
| ITALIANO BUCCARI+MARCONI    | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| MATEMATICA BUCCARI+MARCONI  | 2                | 5   | 19,25 €         | 192,50 €          |
| INGLESE BUCCARI+MARCONI     | 2                | 5   | 19,25 €         | 192,50 €          |
| DIRITTO                     | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| CHIMICA                     | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| FISICA                      | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| SCIENZE DELLA TERRA         | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| TTRG                        | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| SCIENZE MOTORIE             | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| SOSTEGNO                    | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| NAVIGAZ./LOGISTICA          | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| MACCHINE/STA                | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| ELETTRONICA BUCCARI+MARCONI | 2                | 5   | 19,25 €         | 192,50 €          |
| INFORMATICA                 | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
| RELIGIONE                   | 1                | 5   | 19,25 €         | 96,25 €           |
|                             |                  |     |                 | <b>1.732,50 €</b> |

| PERSONALE DOCENTE |             |            |
|-------------------|-------------|------------|
| A DISPOSIZIONE    | TOTALE      | RESIDUO    |
| 62.678,69€        | 60.445,00 € | 2.233,69 € |

**TABELLA L – N. 12 TUTOR SCOLASTICI E ORIENTATORE (DM 63 05/04/2023) - TOTALE A DISPOSIZIONE 26.811,57 €**

|                                                   |                                 |
|---------------------------------------------------|---------------------------------|
| RIPARTIZIONE COMPENSO DOCENTI TUTOR E ORIENTATORE | IMPORTO COMPLESSIVO 26.811,57 € |
|---------------------------------------------------|---------------------------------|

|                                                   |            |                    |
|---------------------------------------------------|------------|--------------------|
| DOCENTE ORIENTATORE                               | 1          | 1.500,00 €         |
| IMPORTO AL NETTO DEL COMPENSO DOCENTE ORIENTATORE |            | 25.311,57 €        |
| <b>IMPORTO PER STUDENTE</b>                       |            | <b>61,14 €</b>     |
| TUTOR SEDE BUCCARI                                | N. ALUNNI  |                    |
| TUTOR 1                                           | 31         | 1.895,31 €         |
| TUTOR 2                                           | 29         | 1.773,03 €         |
| TUTOR 3                                           | 43         | 2.628,98 €         |
| TUTOR 4                                           | 25         | 1.528,48 €         |
| TUTOR 5                                           | 26         | 1.589,62 €         |
| TUTOR 6                                           | 27         | 1.650,75 €         |
| <b>TOTALE STUDENTI BUCCARI</b>                    | <b>181</b> |                    |
| TUTOR SEDE MARCONI                                | N. ALUNNI  |                    |
| TUTOR 1                                           | 53         | 3.240,37 €         |
| TUTOR 2                                           | 55         | 3.362,65 €         |
| TUTOR 3                                           | 56         | 3.423,79 €         |
| TUTOR 4                                           | 31         | 1.895,31 €         |
| TUTOR 5                                           | 38         | 2.323,28 €         |
| <b>TOTALE STUDENTI MARCONI</b>                    | <b>233</b> |                    |
| <b>TOTALE STUDENTI<br/>BUCCARI + MARCONI</b>      | <b>414</b> |                    |
|                                                   | <b>TOT</b> | <b>25.311,57 €</b> |

#### PERSONALE ATA

**TABELLA M - INCARICHI SPECIFICI ATA - PUNTO 3 - TOTALE A DISPOSIZIONE 4.922,76 €**

| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI                                                                                                                                                                     | NUMERO<br>INCARICATI | ORE | COMPENSO<br>ORARIO | IMPORTO  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----|--------------------|----------|
| DIGITALIZZAZIONE PERIODICA ALL'ANAGRAFE TRIBUTARA DEI CONTRATTI RELATIVI AGLI ESPERTI ESTERNI E AI DIPENDENTI DELLE PP.AA. E DI TUTTI GLI INCARICHI DEL PERSONALE DOCENTE E ATA DELL'ISTITUTO | 1                    | 20  | 15,95 €            | 319,00 € |
| PREDISPOSIZIONE INCARICHI DA RETRIBUIRE CON IL FIS, CON LE FS E CON GLI INCARICHI SPECIFICI E NOTIFICA E CONSEGNA DEGLI STESSI AL PERSONALE DOCENTE                                           | 1                    | 30  | 15,95 €            | 478,50 € |

|                                                                                                                                                                              |                          |            |                        |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|------------------------|-------------------|
| COLLABORAZIONE CON IL DS, CON I DOCENTI REFERENTI E DSGA PER ADEMPIMENTI E INVIO COMUNICAZIONI INERENTI PROGETTI FINANZIATI DAL MIUR, REGIONE, EE.LL. O ALTRI ENTI E AGENZIE | 1                        | 70         | 15,95 €                | 1.116,50 €        |
| PREDISPOSIZIONE E GESTIONE RICOSTRUZIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE DOCENTE E ATA                                                                                             | 1                        | 50         | 15,95 €                | 797,50 €          |
| <b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>                                                                                                                                              | <b>NUMERO INCARICATI</b> | <b>ORE</b> | <b>COMPENSO ORARIO</b> | <b>IMPORTO</b>    |
| RICERCA DI ATTI NEGLI ARCHIVI E SERVIZIO DI CORRISPONDENZA (SEDE DI VIALE COLOMBO)                                                                                           | 1                        | 20         | 13,75 €                | 275,00 €          |
|                                                                                                                                                                              |                          |            |                        | <b>2.986,50 €</b> |

**PERSONALE ATA - FIS 2024/2025 DA CONTRATTARE (PARI AL 30% DEL FIS TOTALE): € 26.862,294€**

**FIS ATA CONTRATTARE**

**TABELLA M - INTENSIFICAZIONE**

| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI                                                                                                                                                         | NUMERO INCARICATI | ORE | COMPENSO ORARIO | LORDO DIPEND. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|-----------------|---------------|
| GESTIONE PASSWEB                                                                                                                                                                  | 1                 | 60  | 15,95 €         | 957,00€       |
| GESTIONE GPS                                                                                                                                                                      | 2                 | 100 | 15,95 €         | 1.595,00 €    |
| GESTIONE INCARICHI ATA                                                                                                                                                            | 1                 | 20  | 15,95 €         | 319,00 €      |
| GESTIONE ORGANICI                                                                                                                                                                 | 1                 | 30  | 15,95 €         | 478,50 €      |
| SUPPORTO AL DSGA ORGANIZZAZIONE LAVORO ATA                                                                                                                                        | 1                 | 30  | 15,95 €         | 478,50 €      |
| SUPPORTO AL DSGA                                                                                                                                                                  | 1                 | 30  | 15,95 €         | 478,50 €      |
| RILEVATORE PRESENZE ATA                                                                                                                                                           | 1                 | 40  | 15,95 €         | 638,00 €      |
| ADEMPIMENTI RELATIVI PCTO                                                                                                                                                         | 2                 | 80  | 15,95 €         | 1.276,00 €    |
| SUPPORTO PAGAMENTI PNRR TUTTE LE AZIONI                                                                                                                                           | 1                 | 30  | 15,95 €         | 478,50 €      |
| PREDISPOSIZIONE E CURA DEGLI ATTI RELATIVI AD ALUNNI BES, COLLABORAZIONE CON DS E REFERENTI AREA BES PER ESPLETAMENTO PRATICHE ALUNNI BES E PREDISPOSIZIONE DEL RELATIVO ORGANICO | 2                 | 40  | 15,95 €         | 638,00 €      |

| ASSISTENTI TECNICI                                                              | NUMERO INCARICATI | ORE | COMPENSO ORARIO | LORDO DIPEND. |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|-----------------|---------------|
| GESTIONE REGISTRO DEI CONTROLLI SICUREZZA/ASPP (SEDE BUCCARI)                   | 1                 | 70  | 15,95 €         | 1.116,50 €    |
| LAVORI PICCOLA MANUTENZIONE (SEDE BUCCARI)                                      | 1                 | 60  | 15,95 €         | 957,00 €      |
| SUPPORTO E MANUTENZIONE STRUMENTAZIONI DIDATTICHE E INFORMATICHE (SEDE BUCCARI) | 1                 | 100 | 15,95 €         | 1.595,00 €    |
| SUPPORTO E MANUTENZIONE STRUMENTAZIONI DIDATTICHE E INFORMATICHE (SEDE MARCONI) | 3                 | 90  | 15,95 €         | 1.435,50 €    |
| LAVORI PICCOLA MANUTENZIONE (SEDE MARCONI)                                      | 1                 | 25  | 15,95 €         | 398,75 €      |
| COLLABORATORI SCOLASTICI                                                        | NUMERO INCARICATI | ORE | COMPENSO ORARIO | LORDO DIPEND. |
| LAVORI PICCOLA MANUTENZIONE (SEDE BUCCARI)                                      | 1                 | 80  | 13,75 €         | 1.100,00 €    |
| LAVORI PICCOLA MANUTENZIONE (SEDE BUCCARI SERALE)                               | 1                 | 20  | 13,75 €         | 275,00 €      |
| LAVORI PICCOLA MANUTENZIONE (SEDE MARCONI)                                      | 1                 | 25  | 13,75 €         | 343,75 €      |
| SUPPORTO ALL' ASPP SU CONTROLLI SICUREZZA (SEDE MARCONI)                        | 1                 | 20  | 13,75 €         | 275,00 €      |

| PERSONALE ATA  |             |             |
|----------------|-------------|-------------|
| A DISPOSIZIONE | TOTALE      | RESIDUO     |
| € 26.862,29    | € 14.833,50 | € 12.028,79 |

LA QUOTA RESIDUA PARI A € 12.028,79 PUO' ESSERE DESTINATA (IL 30% IN AGGIUNTA AL PROPRIO ORARIO LAVORATIVO) PER ATTIVITÀ DI **INTENSIFICAZIONE** CHE DOVESSERO RENDERSI NECESSARIE A CAUSA DELL'ASSENZA DEI COLLEGHI O PER RICHIESTA DI **DISPONIBILITÀ SENZA PREAVVISO** O PER ATTIVITÀ DI **STRAORDINARIO**. NEI CORSI DIURNI SI RICONOSCE INTENSIFICAZIONE A CAUSA DELL'ADOZIONE DEL NUOVO ORARIO.

#### Art. 23 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

Le parti concordano sul fatto che il bonus di valorizzazione del merito venga diviso tra personale docente e personale ATA, nel rispetto delle percentuali già indicate al c.1 art.22.

#### Art. 24 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati compiti e obiettivi assegnati.

3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 25 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di 70 ore, la cui fruizione va concordata con il Dirigente scolastico in modo da non creare disagi al buon andamento dell'Amministrazione.

#### **Art. 26 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

### **TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 27 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

#### **Art. 28 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

### **TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

#### **Art. 29 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la

riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**Art. 30 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

3. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
4. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
5. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Contratto letto e sottoscritto in data  
Cagliari, 20 gennaio 2025

FIRMATO PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Alessandra Scanu



PARTE SINDACALE

Sig.ra M. Cristina Matta COBAS SCUOLA SARDEGNA



Prof.ssa Luciana Soro FLC CGIL

