



ISO 9001: 2015 Cert. N° 50 100 14484 – Rev.002
Validità 14.09.2018 – 11.03.2021

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE “BUCCARI – MARCONI”

Sede Buccari: Viale Colombo 60 – 09125 Cagliari - Uff. Presidenza / Segreteria ☎ 070300303 –

070301793 Sede Marconi: Via Pisano, 7 Cagliari ☎ 070554758

Codice Fiscale: 92200270921 – Codice Univoco: UFAXY4 - Codice Meccanografico: CAIS02300D

Rev. N.02 del 20.12.2018

I.I.S. "BUCCARI - MARCONI" CAGLIARI
Prot. 0001075 del 22/01/2025
VI (Uscita)

Ai revisori dei conti

Agli atti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025

PREMESSA

La popolazione scolastica.

Nel corrente anno scolastico hanno frequentato l'Istituzione nei suoi corsi diurni e serali n. 742 alunni, nei sei diversi indirizzi, ripartiti nelle seguenti classi:

	NUMERO CLASSI CORSI DIURNI (a)	NUMERO CLASSI CORSI SERALI (b)	TOTALE CLASSI (c=a+b)	ALUNNI ISCRITTI AL 1° SETTEMBRE CORSI DIURNI (d)	ALUNNI ISCRITTI AL 1° SETTEMBRE CORSI SERALI (e)	ALUNNI FREQUENTANTI CLASSI DIURNI (f)	ALUNNI FREQUENTANTI CLASSI SERALI (g)	TOTALE ALUNNI FREQUENTANTI (h=f+g)	DICHIARAZIONE ABILITAZIONE	Differenza tra alunni iscritti al 1° settembre e frequentanti corsi diurni (i=d-f)	Differenza tra alunni iscritti al 1° settembre e frequentanti corsi serali (l=e-g)	MEDIA ALUNNI PER CLASSE CORSI DIURNI (f/a)	MEDIA ALUNNI PER CLASSE CORSI SERALI (g/b)
PRIME	8	0	8	192	0	174	0	174	12	18	0	21,75	0
SECONDE	8	0	8	158	0	145	0	145	12	13	0	18,12	0
TERZE	8	3	11	132	31	125	31	156	5	7	0	15,62	10,3
QUARTE	7	3	10	104	31	102	31	133	5	2	0	14,5	10,3
QUINTE	8	3	11	96	39	96	38	134	5	0	1	12	12,6
TOTALE	39	9	48	682	101	642	100	742	39	40	1	16,46	11,11

Trasporti e Logistica – Conduzione del mezzo navale
Trasporti e Logistica – Conduzione di apparati e impianti marittimi
Trasporti e Logistica – Logistica

Elettronica ed Elettrotecnica - Informatica e Telecomunicazioni (Diurno e Serale)

Viale Colombo, 60 - Cagliari
Viale Colombo, 60 - Cagliari
Viale Colombo, 60 - Cagliari

Via Pisano, 7 - Cagliari

Il personale:

Organico personale Docente:

Il personale Docente è costituito da n. 148 unità, come di seguito indicato nella tabella:

Dirigente Scolastico	Unità in servizio
insegnanti titolari a tempo indeterminato full-time	88
insegnanti titolari a tempo indeterminato part-time	15
insegnanti titolari di sostegno a tempo indeterminato full-time	10
insegnanti titolari di sostegno a tempo indeterminato part-time	0
insegnanti su posto normale a tempo determinato con contratto annuale 31 agosto (18h)	5
insegnanti di sostegno a tempo determinato con contratto annuale 31 agosto	0
insegnanti su posto normale a tempo determinato con contratto fino al 30 giugno (18h)	6
insegnanti di sostegno a tempo determinato con contratto fino al 30 giugno	1
insegnanti di religione a tempo indeterminato full-time	1
insegnanti di religione a tempo indeterminato part-time	0
insegnanti di religione incaricati annuali	2
insegnanti su posto normale a tempo determinato su spezzone orario* (30/06)	8
insegnanti di sostegno con contratto a tempo determinato su spezzone orario*	0
TOTALE PERSONALE DOCENTE	148

Organico personale A.T.A.

Il personale A.T.A. è costituito da n. 36 posti in organico, come di seguito indicato nella tabella:

Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi	1
Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi a tempo determinato	0
Coordinatore Amministrativo e Tecnico e/o responsabile amministrativo	0
Assistenti amministrativi a tempo indeterminato	8
Assistenti amministrativi a tempo determinato con contratto annuale	0
Assistenti amministrativi a tempo determinato con contratto fino al 30 giugno	2
Assistenti tecnici a tempo indeterminato	7
Assistenti tecnici a tempo determinato con contratto annuale	1
Assistenti tecnici a tempo determinato con contratto fino al 30 giugno	1
Collaboratori scolastici dei servizi a tempo indeterminato	0
Collaboratori scolastici a tempo indeterminato	9
Collaboratori scolastici a tempo determinato con contratto annuale	5
Collaboratori scolastici a tempo determinato con contratto fino al 30 giugno	1
Personale ATA a tempo indeterminato PART-TIME	1
TOTALE PERSONALE ATA	36

Caratteristiche dell'Istituto

Il “Buccari-Marconi” si è caratterizzato negli anni per le sue specificità: ampio utilizzo di una didattica laboratoriale e delle nuove tecnologie informatiche nella didattica.

Il numero degli iscritti testimonia l'attenzione dell'utenza per l'indirizzo nautico, per quello elettronico ed elettrotecnico e per l'informatica e le telecomunicazioni. Gli sbocchi professionali rinvenibili nell'ambito della Blue-economy, della ricerca-sperimentazione in quello dell'elettronica e dell'informatica, motiva in molti casi le iscrizioni.

Si è provveduto a formare adeguatamente il personale in particolare nell'ambito della privacy, della digitalizzazione dei documenti amministrativi (personale ATA) e della digitalizzazione nella didattica (personale docente), della sicurezza sul luogo di lavoro, del primo soccorso e nell'uso del defibrillatore. Sono state affrontate alcune criticità relative alla sicurezza, già in parte risolte attraverso interventi urgenti e straordinari da parte della Città Metropolitana di Cagliari di messa in sicurezza attraverso adeguamento normativa antisismica che hanno interessato principalmente la sede di Viale Colombo. Ad oggi, entrambe le sedi risultano in buone condizioni strutturali e non sussistono particolari preoccupazioni relativamente alla sicurezza degli alunni e del personale. Il Buccari in particolare dispone di un natante “Su Entu” destinato alle esercitazioni veliche e a motore. L'Istituto è dotato di palestre con spogliatoi, di un'aula magna e una sala conferenze in funzione.

ANALISI DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Viste le risorse economiche disponibili per la remunerazione delle attività in ambito FIS, considerato l'impegno docente, del personale amministrativo, dei collaboratori scolastici e dei tecnici, ci si è concentrati sulle attività più rilevanti.

In particolare, si è suddiviso il FIS 2024/2025 comprensivo delle economie, nei termini seguenti: 70% quota docenti – 30% quota ATA e si è stabilito che in caso di mancata copertura delle quote percentuali indicate delle remunerazioni delle attività comunque svolte da parte del personale si attingerà dalla quota che detiene eventuali economie.

Infine, si evidenzia come siano state destinate adeguate risorse a favore del personale ATA in caso di sostituzione dei colleghi assenti per qualsivoglia ragione o per richiesta disponibilità senza preavviso, o per remunerare lo straordinario. In ultimissima analisi, con l'intensificazione Ata si remunerano i collaboratori scolastici per il più gravoso orario del presente anno scolastico (diurno).

NORME DI RIFERIMENTO

Quanto descritto è il risultato di un accordo che prende le mosse da un'analisi reale della scuola in oggetto nel rispetto delle norme che disciplinano la materia:

- Legge n° 300/1970
- CCNL – comparto scuola – quadriennio giuridico 2006/2009;
- Decreto Legislativo n.165/2001;
- Legge n° 15/2009;
- Decreto Legislativo n° 150/2009;
- Legge 107/2015.

Al fine di offrire un quadro di sintesi alla presente relazione si integrano i seguenti moduli illustrativi:

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	20 gennaio 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024 – 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Alessandra Scanu (Dirigente Scolastico) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Cobas-Scuola Sardegna, F L C CGL
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA dell'Istituto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto e l'attribuzione dei compensi accessori.

Non è stato ancora assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 in attesa del parere favorevole dei Revisori dei conti.

***Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Il contratto integrativo sui criteri per il FIS e i compensi accessori è stato sottoscritto in coerenza a quanto previsto dal CCNL 29 novembre 2007, art. 6, c. 2, lett. l), ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001; esso disciplina i criteri di ripartizione dei Fondi disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF).

Il contratto, per decisione delle parti, affronta sia questioni normative che economiche. E' costituito da 22 articoli. Per la parte normativa il riferimento è ai CC.NN.LL. in vigore e all' accordo integrativo d'Istituto sottoscritto dalle parti nell'A.S. 2023/2024.

A fronte di un'assegnazione prevista e complessivamente quantificata in € 189.721,09 (al lordo dipendente, incluse le economie 2023/2024 e comprese anche le poste non soggette a contrattazione), di cui € 89.540,98 quale FIS da contrattare, suddiviso nella percentuale del 70% al personale docente pari a € 62.678,69 e nella percentuale del 30% al personale ATA pari a € 26.862,29 .

Sono state assegnate, più specificamente, le seguenti risorse:

1. Le risorse con vincolo di destinazione da contratto (DSGA ed eventuale sostituto del DSGA) sono pari ad € 8.394,00;
2. Le risorse destinate alle altre attività e incarichi assunti dal personale docente, pari ad € 62.678,68 hanno riguardato:
 1. Commissione elettorale
 2. Direttori dei laboratori;
 3. Collaboratori e referenti di sede;
 4. Coordinatori e segretari Consigli di classe;
 5. Referenti attività e progetti deliberati dal Collegio dei docenti;
 6. Dipartimenti per disciplina.

Le risorse destinate agli incarichi specifici assunti dal personale ATA pari ad € 2.986,50 hanno riguardato

Gli assistenti amministrativi per:

1. Digitazione periodica dell'anagrafe tributaria dei contratti relativa agli esperti esterni e ai dipendenti delle P.P. A.A. e di tutti gli incarichi del personale docente e ATA dell'Istituto;
2. Predisposizione degli incarichi da retribuire con il FIS, con le FS e con gli incarichi specifici e notifica e consegna degli stessi al personale docente e ATA;
3. Collaborazione con il DS, con i docenti referenti e con il DSGA per l'adempimento e l'invio di comunicazioni inerenti i progetti finanziati dal MIUR, Regione, E.E. L.L. o altri enti o agenzie;
4. Predisposizione e gestione delle ricostruzioni di carriera del personale docente e ATA.

I collaboratori scolastici per:

1. Ricerca di atti negli archivi e servizio di corrispondenza (sede di viale Colombo).

Le risorse destinate alle attività di intensificazione del personale ATA pari ad € 14.833,50 hanno riguardato:

Gli Assistenti Amministrativi per:

1. Gestione Passweb;
2. Gestione GPS;
3. Gestione incarichi ATA;
4. Gestione organici;
5. Supporto al DSGA organizzazione lavoro personale ATA;
6. Supporto alle attività del DSGA;
7. Rilevatore assenze/presenze ATA;
8. Adempimenti relativi al PCTO;
9. Pagamenti PNRR tutte le azioni;
10. Predisposizione atti BES.

Gli Assistenti Tecnici per:

11. Gestione registro dei controlli sicurezza (sede Buccari);
12. Lavori di piccola manutenzione;
13. Supporto e manutenzione strumentazioni didattiche e informatiche (sede Buccari e Marconi)

Collaboratori Scolastici per:

14. Lavori piccola manutenzione (sede buccari diurno e serale, sede Marconi)
15. Supporto all'ASPP su controlli sicurezza.

Totale a disposizione per straordinario, intensificazione e richieste disponibilità senza preavviso personale ATA € 12.028,79.

La Dirigente scolastica
Prof.ssa Alessandra Scanu
(Documento informatico firmato
digitalmente ai sensi del CAD e ss.mm.ii.)